

**СОГЛАСОВАНО:**

Согласован на профсоюзном собрании  
Протокол № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.

Председатель ППО \_\_\_\_\_ А.Б. Вахрушева

**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом МБДОУ «Детский сад  
№ 89» г. Чебоксары

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об Общем собрании трудового коллектива  
в муниципальном бюджетном дошкольном  
образовательном учреждении  
«Детский сад № 89 «Ладушки» города Чебоксары  
Чувашской Республики**

Согласовано:  
На педагогическом совете  
Протокол № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.

**Чебоксары**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №89 «Ладушки» города Чебоксары Чувашской Республики (далее-Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является формой самоуправления Учреждения в виде его органа самоуправления, обеспечивающего возможность участия всех работников в управлении Учреждением.

1.3. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляется общим собранием членов трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседаниях.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива**

2.1 Общее собрание трудового коллектива:

- содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.

- реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

- содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Функции Общего собрания коллектива**

3.1. Функции собрания:

- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, положения о премировании работников Учреждения, разработка и принятие Устава Учреждения, представление его на утверждение;

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

- создание рабочей группы из коллектива Учреждения по разработке изменений устава, в том числе изменений в виде новой редакции устава;

- определяет тайным голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;

- утверждает коллективные требования к работодателю;  
- избирает делегатов на конференцию по выборам Управляющего Совета Учреждения или другого органа самоуправления.

#### **4. Права Общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание коллектива **имеет право:**

- участвовать в управлении Учреждением;  
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива **имеет право:**

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;  
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива**

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания;  
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;  
- организует подготовку и проведение заседания;  
- определяет повестку дня;  
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в год. Инициатором созыва общего собрания может быть Учредитель, заведующий Учреждением, представители трудового коллектива

5.6. Общее собрание коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Учреждения..

5.7. Процедура голосования определяется простым большинством голосов.

5.8. Решение Общего собрания коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании после утверждения приказом Учреждения.

5.9. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех сотрудников Учреждения.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание коллектива организует взаимодействие с другим органами самоуправления Учреждения - педагогическим советом, Попечительским Советом, Родительским комитетом:

- через участие представителей коллектива в заседаниях педагогического совета, Попечительского Совета, Родительского комитета Учреждения;

- представление на ознакомление педагогическому совету, Попечительскому Совету, Родительскому комитету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива.

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического Совета, Попечительского Совета, Родительского комитета Учреждения.

## **7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива**

7.1. Общее собрание коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива**

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
- решение.